

Hausse toute relative des revenus vaudois

RÉMUNÉRATIONS En 2024, le salaire brut médian dans le canton a atteint 6810 francs, mais la progression réelle reste limitée à +3,8% en douze ans sous l'effet de l'inflation. Les écarts restent marqués selon les secteurs, les qualifications et le statut professionnel

RAPHAËL JOTTERAND

Alors que la population vaudoise s'apprête à voter le 14 juin prochain sur l'introduction d'un salaire minimum, fixé à environ 23,55 francs de l'heure, la dernière enquête suisse sur la structure des salaires, partagée par *Numerus*, dévoile des résultats détaillés pour l'année 2024. En terres vaudoises, le salaire brut médian* atteint 6810 francs par mois pour un poste à plein temps, soit l'équivalent d'un salaire horaire de 39,30 francs.

C'est 210 francs de moins que la médiane helvétique, mais cela reste supérieur à celle des cantons de Suisse orientale et surtout du Tessin qui se situe à 1100 francs en dessous du salaire médian vaudois. Zurich caracole en tête de ce

classement avec un salaire horaire médian de 43,30 francs, soit un écart de 700 francs sur la paie à la fin du mois par rapport aux Vaudois.

Genève, inclus dans cette étude dans la région lémanique, se distingue par une méthode de calcul légèrement différente. Le canton a publié en novembre dernier un salaire médian de 7893 francs mensuels pour un plein-temps de 40 heures hebdomadaires en 2024, ce qui correspond à 45,53 francs de l'heure.

En douze ans, le salaire médian nominal a progressé de 9,7% dans le canton de Vaud (+600 francs mensuels), mais cette hausse est largement atténuée par l'inflation pour les salariés. Corrigée de la hausse des prix (+5,7%), la progression réelle du pouvoir d'achat n'atteint que 3,8%, soit environ 250 francs.

■ Les domaines qui paient le mieux ou le moins bien

Les écarts salariaux entre les branches restent particulièrement marqués dans le canton de Vaud. Les activités informatiques dominent avec un salaire médian de 9700 francs (+42% par rapport à la médiane), devant la finance (9100 francs) et les assurances (8780 francs), tandis que l'hébergement-restauration (4610 francs) et le commerce de détail (5160 francs) ferment la marche. Ces différences s'expliquent, entre autres, par la valeur ajoutée et le niveau de qualification requis: près de la moitié des emplois dépassant 7000 francs sont occupés par des diplômés du tertiaire, même si certains secteurs

demandant des qualifications spécifiques comme la santé ou l'enseignement restent relativement moins rémunérateurs, faute de fonctions d'encadrement.

Le niveau de salaire reste étroitement lié à la position occupée et au degré de qualification. Les cadres moyens et supérieurs affichent un salaire médian de 11 420 francs, soit près de deux tiers de plus que la médiane cantonale, contre 6300 francs pour les postes sans responsabilité d'encadrement. Le clivage est tout aussi net selon la formation: un diplôme universitaire correspond à un revenu médian de 9670 francs (+42%), alors que l'absence de formation professionnelle achevée ramène ce montant à 5160 francs (-24%). La nature des tâches accentue encore ces écarts, avec 8860 francs pour les fonctions les plus complexes contre 5130 francs pour les activités simples et manuelles.

A ces facteurs structurels s'ajoute l'effet de l'expérience. Les salariés présents depuis plus de trente ans dans une même entreprise atteignent 8890 francs (+31%), contre 6330 francs pour ceux en début de parcours. L'âge joue un rôle similaire: les plus de 55 ans gagnent un salaire médian de 7680 francs, nettement plus que les moins de 25 ans (5040 francs).

■ Les hauts et bas salaires

Dans le canton de Vaud, 10,5% des emplois relèvent de la catégorie des bas salaires en 2024, soit des rémunérations inférieures à 4540 francs mensuels, ce qui représente 26,20 francs de l'heure. Une proportion toutefois en recul

de 13% par rapport à 2012. Ces postes concernent très majoritairement des emplois sans responsabilité, souvent récents (près des trois quarts occupés depuis moins de trois ans) et exercés par des jeunes. Plus de la moitié des titulaires ont moins de 35 ans. S'ils touchent en premier lieu des personnes peu qualifiées, près de 10% de ces postes sont occupés par des diplômés universitaires, et plus d'un tiers se concentrent dans l'hôtellerie-restauration et le commerce de détail.

La part des hauts salaires (plus de 10210 francs par mois) est en diminution de 3% par rapport à 2012

A l'autre extrémité, les hauts salaires – au-delà de 10 210 francs mensuels – concernent 15,2% des actifs, une part en diminution par rapport à 2012 (-3%). Près de deux tiers des titulaires ont plus de 45 ans et environ 60% occupent des fonctions de cadre.

■ Baisse des inégalités hommes-femmes

L'écart salarial entre femmes et hommes s'est fortement réduit au cours des douze dernières années, au point de devenir «non significatif» en 2024 (2,6%), avec un salaire médian de 6700 francs pour les

femmes contre 6880 francs pour les hommes. En statistique, un écart entre deux valeurs n'est pas significatif s'il est remis en cause par le niveau d'imprécision de la mesure. A l'échelle nationale, cette marche reste toutefois conséquente (8,4%).

Cette convergence masque toutefois des différences persistantes liées aux trajectoires professionnelles: le recours plus fréquent au temps partiel chez les femmes se traduit encore par un écart de 18% sur les salaires non standardisés.

La dynamique récente démontre que le salaire médian réel des femmes a progressé de +9,9%, depuis 2012 alors qu'il a stagné chez les hommes (-0,2%), notamment dans les fonctions d'encadrement où les hausses sont marquées côté féminin. Malgré cette amélioration, des écarts subsistent dans certains segments du marché du travail – en particulier parmi les cadres ou selon le niveau de formation – où les différences restent mesurables, bien qu'en nette diminution par rapport à 2012.

■ Privé et public

Dans le canton de Vaud, le salaire médian atteint 8040 francs dans le secteur public, contre 6520 francs dans le privé, soit un écart de 19%. Par rapport à 2012, cette différence est toutefois en recul de 22%. Elle s'explique en partie par une dynamique salariale plus favorable dans le privé sur la période.

Le secteur public se caractérise par une main-d'œuvre plus qualifiée et plus stable: 62% des employés disposent d'un diplôme tertiaire, contre 34% dans le privé,

et les carrières sont plus longues. A l'inverse, le privé présente une rotation plus élevée: la moitié des postes sont occupés depuis moins de trois ans, ce qui contribue à tirer les salaires médians vers le bas.

■ Et l'évolution des prix?

Entre 2012 et 2024, la hausse des salaires (+9,7% en nominal dans le canton de Vaud) ne s'est pas traduite par une amélioration équivalente du pouvoir d'achat, en raison de l'inflation. Les hausses de prix les plus marquées concernent l'énergie, avec l'électricité (+67%) et le gaz (+47%), ainsi que plusieurs produits de consommation courante comme l'huile d'olive (+64%) ou encore les loyers (+15%), qui pèsent lourd dans le budget des ménages.

Dans l'alimentation, les augmentations sont plus modérées mais généralisées (beurre +30%, viande de bœuf +22%, lait +21%, pâtes +12%), tandis que certains prix évoluent peu (café, thé, bananes autour de 0 à +2%). A l'inverse, les prix de plusieurs biens ont fortement reculé, notamment les produits technologiques comme les ordinateurs (-55%) et les téléviseurs (-68%), ainsi que certains médicaments (-25%). Cette évolution à deux vitesses de l'inflation explique pourquoi la progression des salaires ne se traduit que par un gain réel limité du pouvoir d'achat (+3,8%). ■

* Le salaire médian est la valeur centrale des salaires classés par ordre croissant, de telle manière que la moitié des personnes salariées se situent au-dessus de la médiane et l'autre moitié en dessous.

10,5%

C'est la part dans le canton des emplois qui relèvent de la catégorie des bas salaires, avec des rémunérations inférieures à 4540 francs mensuels.

19%

C'est l'écart entre le salaire médian dans le secteur public (8040 francs) et celui du privé (6520 francs) en 2024 dans le canton.